



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร.๐ ๓๘๒๗ ๑๘๘๑ ต่อ ๑๐๓, ๑๒๖

ที่ สธ.๐๔๒๓.๖/๖๑

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง...ขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปี
งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

ตามที่กรมควบคุมโรคได้มีนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) กำหนด
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ชั้นตอนที่ ๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานป้องกัน
ควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) ซึ่งได้ปรับเพิ่มกิจกรรมใน
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมส่งเสริมสุข
ภาวะทางจิตและสร้างความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ด้วยนวัตกรรม เพื่อเป็นรากฐานในการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวชบาไพร เสาร์สุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

- ดนุภ

(นางสาวอภิญญา เปี่ยมวัฒนาทรัพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : 29/85 ถนนวชิรปราการ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000

ชื่อผู้ประสานงาน : 1. นางสาวสร้อยวิสา วงศ์อินตา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ 2. นางสาวสาวิตรี เล็กคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี โทรศัพท์ : 0 2827 1881 ต่อ 103, 126

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail : od.dpc6@gmail.com

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	281	100	80

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 18 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม 8 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 3 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 2 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม 1 โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม	6	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม	3		โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม	1		โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม	1		โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม	1		โครงการ
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม	4	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม	-		โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม	3		โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม	1		โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด	รวมจำนวน	20,000	บาท

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 1</p> <p>เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดิงามของไทย ในรูปแบบคุณธรรมวิถีใหม่ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญ - เข้าร่วมพิธีสำคัญทางศาสนา - แต่งกายผ้าไทย - กิจกรรมจิตอาสาส่งเสริมด้านสุขภาพ (พระสงฆ์ / ชุมชนรอบวัด / โรงเรียน) “วัดปลอดภัย-ชุมชนเข้มแข็ง” 	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>- บุคลากรมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรมากขึ้น</p> <p>- เกิดบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขและช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>- ประชาชนในพื้นที่ตระหนักรู้และมีจิตอาสาในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร/ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี</p>	<p>- บุคลากรมีความตระหนักรู้และใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น</p> <p>- บุคลากรมีพฤติกรรมการคัดแยกขยะ/ลดใช้ทรัพยากรอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>3,000</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร/ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>กิจกรรมที่ 2 การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ การจัดการสิ่งแวดล้อม และการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติเพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสำรวจและกำจัดลูกน้ำยุงลาย - กิจกรรม 5 ส. - การจัดการขยะ 								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	- ส่งเสริมความรู้ และจิตอาสาในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้ชุมชน		- ประชาชนในพื้นที่ตระหนักรู้และมีจิตอาสาในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม							
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	กิจกรรมที่ 3 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ 100	สคร.6 มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ทุกกลุ่มงาน	✓				
	กิจกรรมที่ 4 การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 1 ฉบับ	สคร.6 มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 5 สื่อสารถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สคร. 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569	บุคลากรรับทราบ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 100	สคร.6 ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ อย่างต่อเนื่องและมี ทิศทางเดียวกัน	3,000	กลุ่ม พัฒนาการฯ และ คณะทำงานฯ	✓	✓			
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 6 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย	หน่วยงานมีบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน 2 คน	หน่วยงานมีบุคลากร ต้นแบบในการทำความดี และเป็นแบบอย่าง ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรม เชิงบวกมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาการฯ และ คณะทำงานฯ	✓	✓			
	กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น ช่วยเหลือผู้อื่น / จิตอาสา/มีความซื่อสัตย์ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	มีการประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย 3 ช่องทาง	หน่วยงานมีบุคลากร ต้นแบบในการทำความดี และเป็นแบบอย่าง รวมถึง ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรม เชิงบวกมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาการฯ และ คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง										
	กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม - สนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาศักยภาพเป็น ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพการ เป็นผู้นำด้าน	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน สคร.6เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	5,000	กลุ่ม พัฒนาการฯ และ คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		1	2			3	4			
	- ประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของสคร.6	คุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย 2 คน								
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา ในการทำงานกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เช่น - การบริจาคโลหิต หนังสือ/ปฏิทิน สิ่งของต่าง ๆ - การดูแล และทำนุบำรุงศาสนสถาน - กิจกรรมจิตอาสาด้านต่างๆ เพื่อชุมชน	มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ และเห็นความสำคัญของการได้ช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
กิจกรรมที่ 10 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง	เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมในสังกัดกรมควบคุมโรค	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	✓		
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)									
	กิจกรรมที่ 11 พัฒนารูปแบบกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมรูปแบบใหม่โดยใช้นวัตกรรมและดิจิทัล เช่น - คลิปสั้น “เรื่องเล่าคุณธรรม ทำดี บอกต่อ” - สละสลวยความดีผ่าน Google Form (แจกรางวัล)	หน่วยงานมีคลิปวิดีโอสั้น “เรื่องเล่าคุณธรรม” อย่างน้อย 1 คลิป	บุคลากรเกิดแรงจูงใจเชิงบวกในการความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และคณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 12 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงานมีฐานข้อมูลในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและคณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 13 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทางจิตและสร้างความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ด้วยนวัตกรรม เพื่อเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม - การประเมินสุขภาพจิต (Mental Health Check-in) - การตรวจวัดสภาวะทางอารมณ์ด้วยเครื่อง Biofeedback	บุคลากรได้รับการตรวจประเมินด้วยเครื่อง Biofeedback จำนวน 50 คน	บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี มีภูมิคุ้มกันในการจัดการความเครียด ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข เสริมสร้างพฤติกรรมเชิงบวกในองค์กร	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓		
2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 14 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรรับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สคร.6 มีผลการประเมิน ITA สูงขึ้น	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและคณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์									
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										

(1) แผนย่อย/เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 15 กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมพิธีวางพวงมาลา-พิธีสำคัญระดับจังหวัด - ร่วมถวายพระพร/ ร่วมรำลึกในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมจิตอาสาต้านต่างๆ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 10 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในสถาบันหลักของชาติ และส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความจงรักภักดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร และ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 16 การประชาสัมพันธ์/เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ความรู้เรื่อง พ.ร.บ. ปีละ 1 ครั้ง ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	บุคลากรมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์จริยธรรมตามกฎหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร และ คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 17 การประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ความรู้เรื่องข้อกำหนดจริยธรรม ปีละ 1 ครั้ง ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	บุคลากรมีความตระหนักชัดเจนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร และ คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 18 การถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่างๆ เช่น Infographic,E-Book, Videos เป็นต้น)	สรุปถอดบทเรียน (Best Practice) อย่างน้อย 1 เรื่อง	หน่วยงานนำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ไปปรับใช้ได้จริง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร			✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- คำอธิบาย : (1) ระบุแผนย่อย/เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมศานากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <http://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย/เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลของโครงการ/กิจกรรมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน/ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงานโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	280	ไม่น้อยกว่า 280คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570) ที่กรมศานากำหนด	4 แห่ง	ไม่น้อยกว่า 3 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	4 แห่ง 100 คน	ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง 100 คน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	3 แห่ง 200 คน	ไม่น้อยกว่า 3 แห่ง 200 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม และระบบป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
2. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน รักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย
3. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
4. บุคลากรและองค์กรมีการรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และสานพลังเครือข่ายองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยนำนวัตกรรมและดิจิทัลมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม

ผู้เสนอแผน
 (นางสาวชบาไพร เสาร์สุวรรณ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
 วันที่

ผู้บริหารลงนาม
 (นางสาวอภิญญา เปี่ยมวัฒนาทรัพย์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี